



Job Posting – Temporary Contract

Trainer (French) – *PEACE for Canadian Children & Youth: Training and Peer Mentorship for Women’s Shelters in Northern, Rural and Remote Communities to Build Specialized Supports for Children & Youth Survivors and Witnesses of Gender-Based Violence*

Please apply by November 1, 2021.

Overview of the Position:

The British Columbia Society of Transition Houses (BCSTH) and Women’s Shelters Canada (WSC) are seeking a French-speaking trainer with a strong working knowledge of English, with knowledge and expertise related to supporting children and youth who have experienced and/or witnessed gender-based violence in the home. Familiarity with women’s shelter/transition house environments would be a strong asset.

Supported by the Training Coordinator, the French Trainer will be working remotely with an English-speaking team based in British Columbia to deliver virtual trainings in French to frontline shelter workers as part of our project, *PEACE for Canadian Children & Youth: Training and Peer Mentorship for Women’s Shelters in Northern, Rural and Remote Communities to Build Specialized Supports for Children & Youth Survivors and Witnesses of Gender-Based Violence*.

Overview of the *PEACE for Canadian Children & Youth* Project:

Women’s Shelters Canada (WSC) <http://endvaw.ca/> and the BC Society of Transition Houses (BCSTH) <http://www.bcsth.ca/> have partnered in a three-year project to provide training and mentorship to shelter workers in northern, rural, and remote communities across Canada with the goal of enhancing their capacity to offer specialized supports for vulnerable children and youth who have experienced and/or witnessed gender-based violence.

The training and mentorship for this project is based on BCSTH’s successful “Prevention, Education, Advocacy, Counselling and Empowerment” (PEACE) Program for children and youth responding to violence. Over the course of this project, training will be delivered virtually and free of charge to 30 cohorts of shelter workers from across the country. Each cohort will be connected with a mentor drawn from current PEACE counsellors throughout BC. In addition, project results will be used to generate a legacy blueprint of promising practices that will be available for widespread use.

Funding for this project is provided by Women and Gender Equality (WAGE) Canada.

Trainer Responsibilities and Timeline:

Key responsibilities:

- Provide direct virtual training in French to 4-6 groups
- Receive orientation from the Training Coordinator about the training plans, curriculum and materials that will be used
- Participate in regular consultation and debriefing with the Training Coordinator throughout the training process

November-December 2021:

- Participate in orientation, training preparation and related tasks
- Up to 40 hours during this period

January-June 2022:

- Deliver virtual training for up to 6 francophone cohorts, along with related tasks like preparation, consultation, debriefing and the like
- If requested, provide information for project reports
- Up to 192 hours during this period

July 2022-December 2023

- If requested, be available to support the mentorship process of the training cohorts
- Up to 48 hours during this period

Qualifications and Background:

- Demonstrated experience in successful training delivery
- Knowledge and expertise related to supporting children and youth who have experienced and/or witnessed gender-based violence in the home
- Understanding and analysis around upholding the dignity of mothers and their children
- Ability to articulate an analysis of approaches that guide your work (for example, Intersectional feminist framework, response-based, child- and youth centred, strengths-based, violence- and trauma-informed, anti-oppressive)
- An open and respectful approach
- A strong working knowledge of English

Additional assets include:

- Familiarity with women's shelter/transition house environments
- Familiarity with rural, remote or northern communities
- Familiarity with Indigenous communities
- Experience delivering virtual training

Total Hours and Rate of Pay:

- The French Trainer position is a temporary, independent contractor position
- Total amount of hours to meet contracted deliverables for 6 French training cohorts is up to 280 hours
- Rate of pay is \$40 per hour plus GST/HST

As an employer, the BC Society of Transition Houses is dedicated to building an organization that reflects the diversity of our membership and the communities we serve. This includes an employment equity policy and diversity in languages spoken, culture, sex, race, sexual orientation and gender identity.

Overview of the BC Society of Transition Houses:

The BC Society of Transition Houses (BCSTH) is a provincial umbrella organization. Our role is to provide support, training, education, resources and advocacy to the network of over 120 Transition Houses and Safe Homes and 86 PEACE programs for children and youth across the province. These programs provide emergency safe shelter and specialised counselling support to women, children and youth. We are a member-based organization - our mandate is to support the vital direct service that they provide.

Application Process and Deadline:

Please submit a cover letter (1-page maximum) and your resume (2-page maximum) to Amy FitzGerald at amy@bcsth.ca by **November 1, 2021**.

If you have any questions, please contact Amy at amy@bcsth.ca.



BC Society of Transition Houses

Offre d'emploi - Contrat temporaire

Formatrice (français) - PEACE pour les enfants et les jeunes du Canada: Formation et mentorat par les pairs pour les maisons d'hébergement en communautés nordiques, rurale ou éloignées visant à bâtir des soutiens spécialisés destinés aux enfants et aux jeunes survivants ou témoins de violence fondée sur le genre

Veillez poser votre candidature avant le 1 novembre 2021

Aperçu du poste :

La British Columbia Society of Transition Houses (BCSTH) et Hébergement femmes Canada (HFC) sont à la recherche d'une formatrice francophone avec une bonne connaissance pratique de l'anglais, possédant des connaissances et une expertise en matière de soutien aux enfants et aux jeunes qui ont été victimes ou témoins de violence fondée sur le genre à la maison. Une connaissance de l'environnement des maisons d'hébergement serait un atout important.

Soutenu par la coordonnatrice de la formation, la formatrice (français) travaillera à distance avec une équipe anglophone de Colombie-Britannique pour offrir des formations virtuelles en français aux effectifs de première ligne de maisons d'hébergement dans le cadre de notre projet, *[PEACE pour les enfants et les jeunes du Canada: Formation et mentorat par les pairs pour les maisons d'hébergement en communautés nordiques, rurales ou éloignées visant à bâtir des soutiens spécialisés destinés aux enfants et aux jeunes survivants ou témoins de violence fondée sur le genre.](#)*

Aperçu du projet PEACE pour les enfants et les jeunes au Canada:

Hébergement femmes Canada (HFC) <https://endvaw.ca/fr/> et la BC Society of Transition Houses (BCSTH) <http://www.bcsth.ca/> se sont associées dans le cadre d'un projet de trois ans visant à offrir formation et mentorat au personnel de maisons d'hébergement dans les communautés nordiques, rurales et éloignées du Canada, dans le but d'améliorer leur capacité à offrir un soutien spécialisé aux enfants et aux jeunes vulnérables qui ont été victimes ou témoins de violence fondée sur le genre.

La formation et le mentorat sont le fruit de l'excellent programme «[Prévention, Éducation, Action, Counseling et Empowerment](#)» (PEACE) de la BCSTH pour les enfants et les jeunes exposés à la violence. La formation sera dispensée virtuellement et gratuitement à 30 cohortes de travailleuses de maisons d'hébergement de partout au pays. Chaque cohorte sera mise en relation avec une intervenante PEACE travaillant présentement en Colombie-Britannique. En outre, les résultats du projet seront utilisés pour générer un modèle de pratiques prometteuses qui sera disponible pour une utilisation généralisée.

Le financement de ce projet est assuré par Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC).

Responsabilités de la formatrice et échancier:

Principales responsabilités:

- Fournir une formation francophone virtuelle à 4-6 groupes
- Recevoir une session d'orientation par la coordonnatrice de la formation sur les plans de formation, le programme et le matériel utilisé
- Participer régulièrement à des consultations et à des débriefings avec la coordonnatrice de la formation tout au long du processus

Novembre-Décembre 2021:

- Participer à l'orientation, la préparation des formations et tâches connexes
- Jusqu'à 40 heures pendant cette période

Janvier-Juin 2022 :

- Dispenser une formation virtuelle pour un maximum de 6 cohortes francophones, effectuer des tâches connexes telles que préparation, consultation, débriefing, etc.
- Fournir des informations pour les rapports de projet au besoin
- Jusqu'à 192 heures pendant cette période

Juillet 2022-Décembre 2023

- Être disponible pour soutenir le processus de mentorat des cohortes
- Jusqu'à 48 heures pendant cette période

Qualifications et antécédents:

- Expérience démontrée par la livraison réussie de formations
- Connaissance et expertise en matière de soutien aux enfants et aux jeunes qui ont subi et/ou été témoins de violence fondée sur le genre dans leur foyer
- Compréhension et analyse entourant le respect de la dignité des mères et de leurs enfants
- Capacité à articuler une analyse des approches qui guident votre travail (par exemple, le cadre féministe intersectionnel, l'approche centrée sur la réponse, centrée sur les enfants et les jeunes, fondée sur les forces, tenant compte de la violence et des traumatismes, ainsi que l'approche anti-oppression)
- Une approche ouverte et respectueuse
- Une bonne connaissance pratique de l'anglais

Autres qualités recherchées:

- Connaissance des maisons d'hébergement pour femmes et de leur environnement
- Connaissance des communautés rurales, éloignées et nordiques
- Connaissance des communautés autochtones
- Expérience en matière de formation virtuelle

Nombre total d'heures et rémunération:

- Le poste de formatrice (français) est temporaire et disponible pour travailleuse autonome
- Le nombre total d'heures nécessaires à la réalisation des objectifs contractuels pour 6 cohortes francophones est de 280 heures maximum
- Le salaire horaire est de 40 \$ plus TPS/TVH

En tant qu'employeur, la BC Society of Transition Houses s'engage à créer une organisation inclusive, dans toute la diversité de ses membres et des communautés qu'elle dessert. Cela comprend une politique d'emploi équitable et une grande diversité en termes de langues parlées, de culture, de sexe, de race, d'orientation sexuelle et d'identité de genre.

Aperçu de la BC Society of Transition Houses :

La BC Society of Transition Houses (BCSTH) est une organisation parapluie provinciale. Notre rôle consiste à fournir soutien, formation, éducation, ressources et activités de plaidoyer au réseau qui comprend plus de 120 maisons d'hébergement et de *Safe Homes*, et 86 programmes PEACE pour les enfants et les jeunes à travers la Colombie-Britannique. Ces programmes fournissent de l'hébergement sécuritaire d'urgence et un soutien psychologique spécialisé aux femmes, aux enfants et aux jeunes. Nous sommes une organisation fondée sur ses membres – nous sommes engagées à soutenir le service direct vital qu'elles fournissent.

Processus et date limite de candidature :

Veillez soumettre une lettre de motivation (1 page maximum) et votre curriculum vitae (2 pages maximum) à Amy FitzGerald à amy@bcsth.ca avant le **1 novembre 2021**.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à contacter Amy à amy@bcsth.ca.